

## ATELIER : REVELER UN TALENT CACHE DANS SON EQUIPE EDC, SON ENTREPRISE

Nous vous proposons un atelier pour identifier et révéler les talents de votre équipe EDC et de vos collaborateurs au sein de votre entreprise.

Le premier temps est dédié à votre équipe d'EDC. Le second à vos collaborateurs en entreprise.

Dans les deux cas, deux approches seront possibles : la première clé passera par l'identification d'une personne et de son talent.

La seconde partira d'un besoin de talent (lié à un événement à organiser par exemple) à combler au sein de l'équipe.

### Temps 1 : Révéler les talents dans mon équipe EDC

Associez une personne à un ou plusieurs talents et à un ou plusieurs usages possibles au sein de l'équipe. Inversement si vous recherchez des talents particuliers pour des événements que vous avez identifiés, notez-les et tentez d'identifier les talents associés ainsi que les personnes qui seraient les plus à même de les incarner.

Tableau 1 : la clé d'entrée est la personne

Indiquer 3 membres de mon équipe (ou bureau régional, ou commission)	Quel talent identifiez-vous particulièrement chez lui ?	Comment pourriez-vous lui permettre d'exprimer ce talent ? *

Tableau 2 : la clé d'entrée est le besoin

Quels sont mes besoins dans mon équipe (ou région ou commission)	Quel(s) talent(s) répond(ent) à ce besoin ?	Quel membre dispose selon moi de ce talent ? *

*\* Exemple d'expression des talents aux EDC : Organiser une retraite pour l'équipe, organiser avec l'équipe une action avec une association AGIR avec les EDC, participer à l'une des commission EDC, témoigner dans la revue Dirigeants Chrétiens, participer à l'organisation des assises régionales, témoigner lors d'une réunion venez & voyez de présentation des EDC, ...*

**NB : Vous pouvez partager le fruit de votre réflexion avec votre binôme (président d'équipe / conseiller spirituel), pour échanger vos perceptions et vous permettre de procéder aux bons appels !**

## Temps 2 : Révéler les talents dans mon entreprise

Même consigne mais cette fois destinée à vos collaborateurs : quels sont les talents dont je dispose dans mes équipes ? Quelles sont les personnes identifiées à ces talents ? Quels sont mes besoins à combler en matière de talent ?

Ne pas se limiter l'esprit !

### Tableau 1 : la clé d'entrée est la personne

Quels sont mes plus proches collaborateurs ?	Quel talent j'identifie particulièrement ?	Comment pourrais-je lui permettre d'exprimer ce talent ? *

### Tableau 2 : la clé d'entrée est le besoin

Quels sont les besoins dans mon service, équipe, entreprise ?	Quel(s) talent(s) répond(ent) à ce besoin ?	Quel collaborateur dispose selon moi de ce talent ? *

*\* Exemple d'expression des talents dans son entreprise : réaliser des vidéos de communication, fédérer les équipes et animer, gérer des conflits, organiser des sessions de travail collectives, accueillir des nouveaux collaborateurs, ...*