

Compte Rendu des assises régionales PACCAM 2025

« À travers ses fragilités, explorer ses talents pour révéler ceux des autres »



A/ La table ronde du samedi matin, animée par Albane Faures, membre EDC

Intervenantes :

- **Nathalie de Larocque**, membre EDC et coach certifiée
- **Elena Lasida**, docteur en économie et théologie. Maître de conférences à la Faculté des sciences sociales et économiques de l'Institut catholique de Paris, où elle y est directrice du master "Économie solidaire et logique du marché".
- **Nathalie BARREAU**, co-fondatrice et DRH de STDPro, entreprise adaptée.



Intervention de Nathalie de Larocque – La découverte des talents à travers la fragilité

Nathalie nous a partagé son expérience personnelle marquée par deux cancers, qui l'ont poussée à questionner son parcours professionnel et à réorienter sa carrière vers l'accompagnement des individus et des entreprises.

Distinction entre talent et compétence

- Le talent : une habileté naturelle, innée, ancrée en nous depuis l'enfance.
- La compétence : façonnée par l'éducation, les expériences et les attentes extérieures.

Montesquieu : « Un talent est un don que Dieu nous a fait dans le secret, et que nous révélons sans le savoir. »

Comment identifier ses talents ? Trois ingrédients sont essentiels pour reconnaître un talent :

- Facilité / Aisance
- Satisfaction
- Succès

L'importance de révéler ses talents

- Connaître ses talents permet d'être plus aligné avec soi-même et d'offrir au monde sa singularité.
- Cela n'est pas un acte d'orgueil, mais de gratitude et de responsabilité.
- L'importance d'un environnement propice et fertile pour permettre l'épanouissement des talents, illustré par la métaphore du pommier.

Intervention d'Elena Lasida – La fragilité comme opportunité de transformation



La fragilité : un levier de transformation – L'intervention marquante d'Elena Lasida :

Avec une approche à la croisée de l'économie et de la théologie, **Elena Lasida** nous a offert une lecture inédite et inspirante de la **fragilité comme moteur de relation, d'innovation et d'ouverture** :

- ◆ **Fragilité et relation** : La fragilité n'est pas une faiblesse à masquer, mais un espace où la relation devient authentique. Nous sommes interdépendants, et partager nos vulnérabilités permet de tisser des liens plus profonds et plus sincères.
- ◆ **Fragilité et innovation** : Plutôt qu'un obstacle, la fragilité est un déclencheur du "**faire autrement**". C'est en acceptant nos limites que nous trouvons des solutions nouvelles et créatives. Elle nous pousse à nous adapter, à innover, à chercher des chemins inédits.
- ◆ **Fragilité et transcendance** : Reconnaître sa fragilité, c'est aussi accepter que nous ne contrôlions pas tout. Cette ouverture nous invite à nous laisser transformer par ce qui nous dépasse, à voir plus grand et à avancer dans l'espérance.

◆ **Des illustrations concrètes :**

- **La pauvreté** : souvent perçue comme un manque, elle est en réalité une source de savoir et d'expérience unique.
- **La Terre en crise écologique** : loin d'être une fatalité, elle nous oblige à repenser notre rapport au vivant et à l'interdépendance.
- **Les femmes** : parfois considérées comme plus fragiles dans certaines sphères, elles possèdent une autre forme de force qui mérite d'être reconnue et valorisée.

Références bibliques pour penser la fragilité

- **L'Alliance avec Noé** : Dieu s'engage dans une **relation de co-responsabilité avec l'homme**, ce qui illustre la nécessité de **prendre des risques ensemble** plutôt que de chercher à se protéger. Et s'adressant à des entrepreneurs et dirigeants, Elena nous a rappelé, à travers les différences entre l'alliance et le contrat, que nos relations ne peuvent pas être uniquement contractuelles.

- **La Résurrection** : ce n'est pas une opposition entre vie et mort, mais **la traversée de la mort vers une vie transformée**. Il n'y a pas de vie sans mort.
- **La Promesse faite à Abraham et Moïse** : la promesse divine n'est pas une finalité, mais un mouvement perpétuel vers un avenir ouvert. C'est **cette promesse qui nous met en marche vers un meilleur possible**.

Nathalie Barraud, fondatrice et dirigeante de STD Pro – L'inclusion comme levier de performance

Nathalie Barraud, dirigeante de STD Pro, entreprise adaptée spécialisée dans la relation client, **partage son expérience et son engagement en faveur de l'inclusion des travailleurs en situation de handicap**.

STD Pro, une entreprise adaptée située dans les quartiers nord de Marseille, dont la mission est d'intégrer des travailleurs handicapés dans un environnement professionnel stable et adapté. L'entreprise emploie 35 à 40 salariés, dont seules deux personnes ne sont pas en situation de handicap.

Changer de regard sur le handicap en entreprise

- **Le handicap n'est pas une contrainte**. Bien qu'il existe des freins et des craintes autour de l'embauche de travailleurs en situation de handicap, ces derniers sont une véritable source de valeur pour l'entreprise.
- **L'inclusion non pas comme un acte de charité**. Mais comme un investissement dans des compétences et des talents exceptionnels.

Les talents révélés par la fragilité

Loin d'être un frein, **la fragilité forge des compétences uniques**, souvent développées suite à des accidents de la vie (maladies, burn-out, accidents de travail, etc.).

Parmi les qualités essentielles des travailleurs handicapés :

- Adaptabilité : Trouver des solutions et développer de nouveaux processus pour s'adapter aux contraintes.
- Persévérance : Une résilience accrue face aux épreuves de la vie.
- Capacité d'écoute et empathie : Notamment dans la relation client, où leur propre parcours leur permet une meilleure compréhension des besoins des autres.

Un récit collectif pour sublimer nos expériences

En petits groupes, nous avons co-écrit des récits fantastiques où nos héros ont affronté leurs fragilités... pour mieux révéler leurs talents. Des histoires drôles, touchantes, et profondément humaines, comme celle d'un entrepreneur qui décide de créer un site de rencontre où l'on ne met en avant que ses fragilités !



Des ateliers concrets pour agir

L'après-midi a été rythmé par des ateliers pratiques sur des sujets essentiels :

- L'entretien annuel des collaborateurs
- Reconnaissance et Motivation : Le secret d'un management efficace, aidé par l'outil process com ;
- "Fragilité et Talents Complémentaires" avec les Quadrants d'Ofman
- Comment manager à partir des talents, en s'appuyant sur l'outil de l'Analyse de la Personnalité Professionnelle
- Les forces et les faiblesses de l'IA
- Le burn-out
- Agir en entreprise pour une inclusion réussie
- Atelier biblique autour de la parabole des talents



Et la cerise sur le gâteau

Nos assises ont été enrichies par des temps de prière, de louange et une messe célébrée par **Mgr Nault, évêque de Nice**.

Et pour clore ce week-end, **Augustin Courau**, facilitateur graphique, nous a offert une magnifique fresque graphique et un poème vibrant sur **la fragilité et l'espérance**, nous invitant à conjuguer ensemble le verbe **VIVRE**.



Poème – La fragilité et l'espérance

Introduction – Conjuguons ensemble le verbe... VIVRE
*Je suis vivant. Tu es vivant. Il est vivant. Elle est vivante !!!
Nous sommes vivants. Vous êtes vivants. Ils sont vivants.*

J'ai été le témoin de tant de belles choses
De l'amour fraternel, des éclosions de roses
J'ai vu tant de pommiers porter de si beaux fruits
Quand l'amour fait du bien, il ne fait pas de bruit...

J'ai été le témoin de nos **diversités**
J'ai vu des dirigeants, des vicaires généraux,
Y'avait des protestants et aussi des cathos
J'ai vu une tutrice et un apiculteur
Des consultants aussi ou bien des bâtisseurs
Quelques *business angels* ou enfin un notaire
Quelle équipe variée : c'est l'Arche de Noë
Bienvenue dans le monde de la diversité !

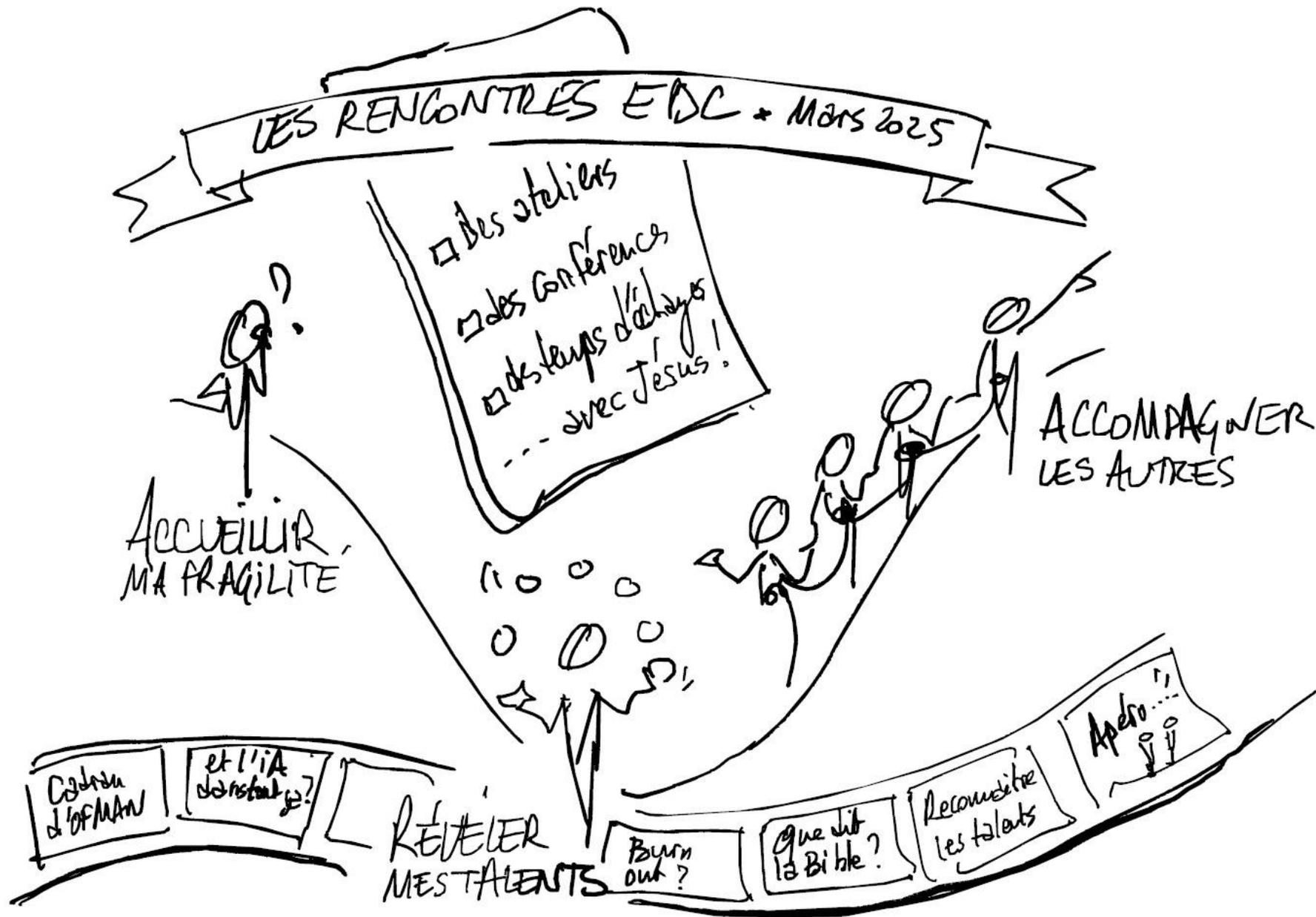
J'ai été le témoin de vos profonds échanges
De vos joies partagées, de vos **fragilités**
De vos moments de doutes ou d'échecs assumés
Ça m'a touché, vraiment, votre simplicité.
Si vous êtes du Bon Dieu l'unique fragilité
Alors c'est évident, le monde sera sauvé !

Oui, **nous sommes les témoins** de son amour immense
Alors, tous en équipe, entraînons dans la danse
Les âmes que le Seigneur a voulues nous confier
Oui, dans nos entreprises, annonçons le Seigneur
Il a changé nos vies et transformé nos cœurs.

Mettons bien nos talents au service des autres
C'est **Jésus** le Seigneur de nos transformations
Il vécut la passion puis la Résurrection
Et s'il nous a sauvé, il peut le faire pour d'autres !

... Un jour, nous frapperons aux portes du Royaume
Nous serons un héros, à travers notre heaume
Nous entendrons le Seigneur doucement murmurer :

**« Ma fille, mon fils, es-tu aux EDC ?
Entre maintenant dans la Joie de ton Maître.
Tu as fait fructifier chacun de tes talents.
Quand tu es mon enfant, tu es mon Espérance ! »**



Facilitation graphique : Augustin Courau / Aix-en-Provence
 pour les Assises Régionales EDC PACAM, le 8 mars 2025 à Roquefort-les-Pins (06)

#AISANCE #SUCCÈS #SATISFACTION

UN TALENT, C'EST UN DON QUE DIEU
NOUS A FAIT DANS LE SECRET...
ET QUE NOUS RÉVÉLONS SANS LE SAVOIR!

MONTESQUIEU

QU'EST-CE QUE
JE VEUX FAIRE
DE MA VIE?

JE VEUX
RÉVÉLER
VOS TALENTS!

HOPITAL

Nathalie
de la Racque

NOS LIEUX
DE SOUFFRANCE
PEUVENT DEVENIR
NOS LIEUX DE
FÉCONDITÉ

SUBSIDIARITÉ

DIGNITÉ

POUR SE DÉVELOPPER
UN TALENT A BESOIN D'UN
TERREAU FAVORABLE.

Belle Performance!

Voici
ce que je veux
OFFRIR
AU MONDE!



Voici ce que je veux OFFRIR AU MONDE!

Allez travaillons le **DIALOGUE** entre économie & théologie!

ELENA LASIDA

JE VOUS INVITE A REPENSER NOTRE LIEN A LA **FRAGILITE**



L'ARCHE

LA COMMUNAUTÉ, C'EST METTRE EN COMMUN NOS MANQUES... POUR

TRANSFORMER MUTUELLEMENT...

EN ROUTE AVEC NOS MANQUES

IL N'Y A PAS DE **RELATION** SANS **FRAGILITE!**

"**TOUT EST LIE**"



MA PAUVRETE EST UN SAUVOIR!

S'OUVRIR A LA **GRATUITE**

CE QUI NOUS MET EN **MARCHE** VERS UN NOUVEAU POSSIBLE!

PROMESSE VIE

LA **RÉSURRECTION** C'EST LA **VIE** QUI **TRAVERSE** LA MORT!

JE TE LE PROMETS! UNE RELATION DE **CONFIANCE**

ALLIANCE

LA **FRAGILITE** NOUS OUVRE A LA **TRANSCENDANCE**

"**TOUT EST DONNE**"

Suis-je prêt à ACCUEILLIR MON INCOMPLÉTE?

"il n'y a pas d'objets sans fleurs!"

FABRIQUER L'EMERGENCE OU CONSTRUIRE?

LA **FRAGILITE** EST UN CHEMIN VERS LA **NOUVEAUTE**

"**TOUT EST FRAGILE**"

Notre pulsion transformatrice se révèle à partir d'un manque.





Si vous êtes pour l'inclusion ...Tapez 1!

ON S'ADAPTE... À VOS BESOINS!

PARTAGE
INCLUSION
EMPATHIE INNOVATION

AU SERVICE DE L'EXCELLENCE

STD PRO CHERCHE TALENTS pour CHANGER LA MANIÈRE

LE HANDICAP NE PEUT PAS ÊTRE UN HANDICAP.

Hervé & Nathalie BARREAU "Facilités de l'inclusion"

CE QUI NOUS MET EN MARCHÉ VERS UN NOUVEAU POSSIBLE!



Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens

ASSISES RÉGIONALES EDC PACAM

8 MARS 2025
ROUEN-FRANCE
Foyer de Charité

A TRAVERS SES FRAGILITES EXPLORER SES TALENTS

POUR RÉVÉLER CEUX DES AUTRES

FORCE
GRATITUDE
JOIE
CONFIANCE
ESPERANCE

#AISANCE #SUCCÈS #SATISFACTION

UN TALENT, C'EST UN DON QUE DIEU NOUS A FAIT DANS LE SECRET... ET QUE NOUS RÉVÉLONS SANS LE SAVOIR.

QU'EST-CE QUE JE VEUX FAIRE DE MA VIE?

JE VEUX RÉVÉLER VOS TALENTS!

NOUS LIEUX DE SOUFFRANCE PEUVENT DEVENIR NOS LIEUX DE FÉCONDITÉ

SUBSIDIARITÉ

DIGNITÉ

POUR SE DÉVELOPPER UN TALENT A BESOIN D'UN TERREAU FAVORABLE.

NOUS METTONS NOS TALENTS AU SERVICE DU MONDE!

SI VOUS ÊTES POUR L'INCLUSION... TAPÉZ 1!

ON S'ADAPTE... À VOS BESOINS!

PARTAGE
INCLUSION
EMPATHIE
INNOVATION

AU SERVICE DE L'EXCELLENCE

NOUS SOMMES VIVANTS!

VOICI CE QUE VOUS OFFRIR AU MONDE!

JE VOUS INVITE À REPENSER NOTRE LIEN À LA FRAGILITÉ

Alors travaillons le dimanche entre économie & théologie!

L'ARCHE

LA COMMUNAUTÉ, C'EST METTRE EN COMMUN NOS MANQUES... POUR TRANSFORMER MUTUELLEMENT...

MA PAUVRETÉ EST UN SAUVOIR!

IL N'Y A PAS DE RELATION SANS FRAGILITÉ!

"TOUT EST LIÉ"

... MAIS COMMENT HABILITER CHACUN À DEVOILER SA FRAGILITÉ?

LA FRAGILITÉ EST UN CENIN VERT LA NOUVEAUTE

"TOUT EST FRAGILE"

LA FRAGILITÉ NOUS OUVRE À LA TRANSCENDANCE

"TOUT EST DONNÉ"

SUIS-JE PARTI À ACCUEILLIR MON INCOMPRÉHENSIBLE?

CE QUI NOUS MET EN MARCHE VERS UN NOUVEAU POSSIBLE!

PROMESSE VIE

LA RÉSURRECTION C'EST LA VIE QUI TRAVERSE LA MORT!

JE TE LE PROMETS! UNE RELATION DE CONFIANCE

ALLIANCE

"TOUT EST LIÉ"

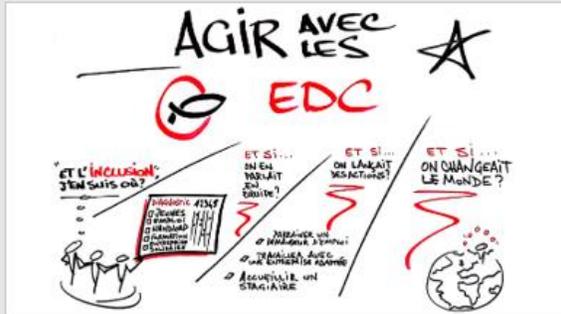
"IL N'Y A PAS D'ISOLATION... SEULS ENSEMBLE!"



QU'EST-CE QUE JE VEUX FAIRE DE MA VIE?

HOPITAL

MAISON DE LA VIEillesse



1



2



3



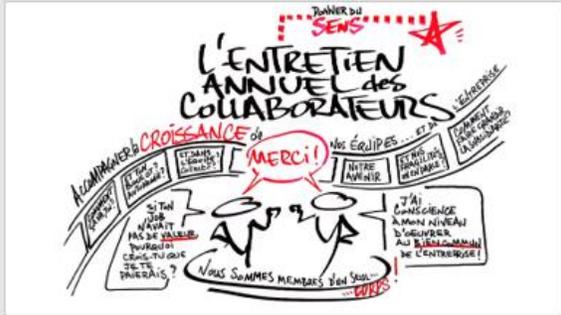
4



5



6



7



8

AGIR AVEC LES



EDDC

"ET L'INCLUSION",
J'EN SUIS OÙ?"



DIAGNOSTIC 12345	
<input type="checkbox"/> JEUNES	
<input type="checkbox"/> EMPLOI	
<input type="checkbox"/> HANDICAP	
<input type="checkbox"/> FORMATION	
<input type="checkbox"/> ENTREPRISE	
<input type="checkbox"/> SOLIDAIRE	

ET SI...
ON EN
PARLAIT
EN
EQUIPE?



- ▷ PARRAINER UN DEMANDEUR D'EMPLOI
- ▷ TRAVAILLER AVEC UNE ENTREPRISE ADAPTEE
- ▷ ACCUEILLIR UN STAGIAIRE

ET SI...
ON LANCAIT
DES ACTIONS?



ET SI...
ON CHANGEAIT
LE MONDE?



LE MANAGEMENT

PAR LES
TALENTS



... PARTONS À LA RECHERCHE DE NOS PERSONNALITÉS PROFESSIONNELLES...



Une conférence participative
de Nathalie de Larocque -
8 MARS 2025 ■ ■ ■

LES ÉLANS de TRANSFORMATION



OUI, NOUS AVONS BESOIN DE

FRATERNITÉ * INSPIRATION * AUTONOMIE * ÊTRE HEUREUX!
 NOUS SENTIR IMPORTANTS
 RELATION * DISCERNEMENT * ALIGNEMENT * LIBERTÉ * SOUFFLE



RECONNAISSANCE & MOTIVATION

LE SECRET D'UN MANAGEMENT EFFICACE.

COMMENT ADAPTER MON MANAGEMENT AUX BESOINS DE CHACUN?

OUI, NOUS AVONS BESOIN DE SIGNES DE RECONNAISSANCE

ERIC BERNE
ANALYSE TRANSACTIONNELLE

Taibi KAHLER
Process COM.

EMPATHIQUE
SUIS-JE AIMABLE?

PERSÉVÉRANT
SUIS-JE DIGNE DE CONFIANCE?

IMAGINEUR
SUIS-JE VOULU?

ÉNERGISEUR
SUIS-JE ACCEPTABLE?

PROMOTEUR
SUIS-JE VIVANT?

ANALYSEUR
SUIS-JE COMPÉTENT?

FRACILITÉS & TALENTS COMPLÉMENTAIRES

POURQUOI LES AUTRES M'AGAÇENT-ILS TANT ?

"CE QUE LES AUTRES APPRECIENT EN MOI ?"

QUALITÉ

"VOILÀ DONC UNE PERSONNE QUI DISPOSE D'UN TALENT COMPLÉMENTAIRE!"

ALLERGIE

"QUE ME DIT MON PETIT SABOTEUR ?"

PIÈGE

QUAND TU SÈMES DU CHAOS, TU OBTIENS DE L'ORDRE...



CHALLENGE
"COMMENT PRENDRE PRISE SUR AUTRE CHOSE?"

J'AI APPRIS À PRENDRE PRISE... SUR AUTRE CHOSE!

L'autre n'a pas le pouvoir de te faire te sentir bien ou mal... Je suis responsable de ce que je fais de mes émotions.

LE CADRAN D'OFMAN



LES FORCES & FAIBLESSES DE L'

IA



"C'est qui le patron ?"



QUELLE EST LA SOURCE ?

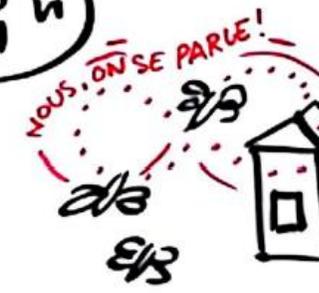
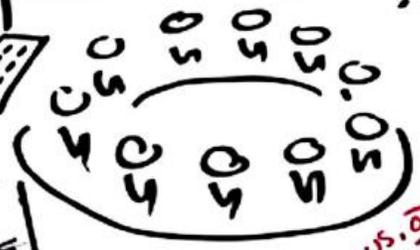


Bonne ou Mauvaise
RÉVOLUTION ?

Réfléchir par soi-même ?

POUR ou CONTRE
LE LICENCIEMENT
100% IA ?

QUE VONT DEVENIR NOS ENTREPRISES ?



CONFÉRENCE-DÉBAT
"Le geek & le Curé"

8 MARS 2025



LE BURN-OUT

LE MAL DU SIÈCLE QUI TOUCHE 3 MILLIONS DE FRANÇAIS
DANS LE MONDE DE LA PERFORMANCE OBLIGÉE ET DU MOUVEMENT PÉRPÉTUEL

★
JE SUIS
VIVANT

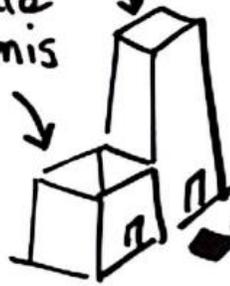
UNE DÉPRESSION DOUBLÉE D'UN ÉPUISEMENT PHYSIQUE



SOLITUDE
TRISTESSE
HUMILIATION
COLÈRE

Collègues
Famille
& Amis

ON FAIT
QUOI?



Accueillir sa fragilité

1

ALLO DOCTEUR!

2

PATIENCE
& PRIÈRE

Prendre soin de soi

3

CONFIANCE

Accueillir la reconnaissance

DONNER DU

SENS



L'ENTRETIEN ANNUEL des COLLABORATEURS

ACCOMPAGNER la **CROISSANCE** de nos ÉQUIPES ... ET DE

MERCI!

COMMENT SA VA, TOI?

ET TON BOULOT? AUTONOMIE?

ET DANS L'ÉQUIPE? Collectif?

NOTRE AVENIR

ET NOS FRAGILITÉS ON EN PARLE?

COMMENT FAIRE GRANDIR LA SUBSIDIARTE?

SI TON JOB N'AVAIT PAS DE VALEUR, POURQUOI CROIS-TU QUE JE TE PAIERAIS?



NOUS SOMMES MEMBRES D'UN SEUL ... **CORPS**!

J'AI CONSCIENCE À MON NIVEAU D'OEUVRER AU BIEN COMMUN DE L'ENTREPRISE!



"ENTRE DANS LA **JOIE** DE TON MAÎTRE!"

LA PARABOLE
DES
TALENTS

"C'est bien, serviteur bon et fidèle; parce que tu as été fidèle en peu de choses, je t'établirai sur beaucoup."

COMMENT ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DE NOS TALENTS ?
ici ou Ailleurs ?





NOUS METTONS
NOS TALENTS AU
SERVICE
DU MONDE!



NOUS
SOMMES
VIVANTS!



Amen !